



Program szkolenia dla osób niepełnosprawnych, przeprowadzonego w ramach testowania innowacji społecznej „(Po)Dzielni w pracy”.

1. Pojęcie pracy dzielonej;
2. Charakterystyka założeń modelu innowacji społecznej „(Po)Dzielni w pracy”;
3. W jaki sposób praca dzielona odpowiada na specyficzne potrzeby ON?;
4. Praca ON w świetle prawa polskiego:
 - a) uprawnienia pracownika;
 - b) uprawnienia pracodawcy;
 - c) praca zawodowa ON a świadczenia rentowe.
5. Podmioty ekonomii społecznej jako szczególna grupa pracodawców ON na otwartym rynku pracy;
6. Bariery blokujące wejście ON na otwarty rynek pracy. W jaki sposób model „(Po)Dzielni w pracy” przyczynia się do zniwelowania tych barier?
 - a) bariery po stronie pracodawców;
 - b) bariery po stronie pracowników
7. Praca dzielona ON jako racjonalne dostosowanie organizacji pracy;
8. W jaki sposób przekonywać potencjalnych pracodawców do zatrudnienia ON w modelu pracy dzielonej?
9. Gra rekrutacyjna – jak się do niej dobrze przygotować?;
10. Jak współpracować z przełożonymi w procesie analizy stanowiska pracy i podziału obowiązków?
11. Jak nawiązywać i utrzymywać dobre profesjonalne relacje w środowisku pracy?;
12. Jak efektywnie współpracować z partnerem w diadzie, w tym rozwiązywać konflikty?