



Program szkolenia dla pracodawców osób niepełnosprawnych i pracowników organizacji pozarządowych, przeprowadzonego w ramach testowania innowacji społecznej „(Po)Dzielni w pracy”.

1. Pojęcie pracy dzielonej;
2. Charakterystyka założeń modelu innowacji społecznej „(Po)Dzielni w pracy”;
3. Praca dzielona ON w kontekście potrzeb pracowników i pracodawców;
4. Praca ON w świetle prawa polskiego:
 - a) uprawnienia pracodawcy;
 - b) uprawnienia pracownika;
 - c) praca zawodowa ON a świadczenia rentowe.
5. Podmioty ekonomii społecznej jako szczególna grupa pracodawców ON na otwartym rynku pracy;
6. Bariery blokujące wejście ON na otwarty rynek pracy. W jaki sposób model „(Po)Dzielni w pracy” przyczynia się do zniwelowania tych barier?
 - a) bariery po stronie pracodawców;
 - b) bariery po stronie pracowników
7. Praca dzielona ON jako racjonalne dostosowanie organizacji pracy;
8. Kompetencje zespołu niezbędne do realizacji modelu „(Po)Dzielni w pracy”;
9. Gra rekrutacyjna – aspekty merytoryczne i organizacyjne;
10. Formowanie diad pracowniczych;
11. Organizowanie pracy diad pracowniczych – aspekty „twarde”;
12. Wzmacnianie współpracy w obrębie diad pracowniczych;
13. Zadania i organizacja pracy opiekuna stażu;
14. Zadania i organizacja pracy mentora;
15. Jak przeorganizować problem w element wzmacniający pracę diady?
16. Wsparcie stażystów w środowisku pracy: merytoryczne, informacyjne, emocjonalne, społeczne;
17. Wsparcie edukacyjne i podnoszenie samoświadomości stażystów.